

We willen er werk van maken!

-Een lokaal Plan van de Arbeid voor Den Helder-



U, jij en wij

Bewoners van Den Helder

Nu nog een baan maar....

Beroepskrachten en vakmensen

Werkloos

Jongeren

50+

Inwoners in de bijstand

Mensen met een beperking

Stagelopers

Mantelzorgers

Alleenstaande ouders

Toeristische werkgelegenheid: De gastvrijheid in de Kop
'Werk maken van het toerisme in de zonnigste stad van Nederland'

Lucht –en zeehavenconomie:
het fundament versterken
'Trossen los'

Werken in de Zorg: dicht in de buurt blijven
'We zijn toch op de wereld om mekaar te helpen, nietwaar?'

Een werkzaam leven is een recht voor iedereen

Geld vrijmaken voor meer werk
'Investeren in mensenwerk is het devies'

Sociaal ondernemerschap:
Een nieuw perspectief op werk
'De gemeente als partner in plaats van regisseur!'

Stadsvernieuwing: De volgende ronde
'Werk maken met stadsvernieuwing'

Uitvoerend gemeentelijk werk:
Samenwerken in uitvoering
'Er is een hoop nieuw werk aan de gemeentelijke winkel!'

Wij willen er in ieder geval werk van maken!



Den Helder

Een werkzaam leven is een recht voor iedereen!

Verkiezingen gaan over veel. Zeker nu. Veranderingen op alle fronten zijn noodzakelijk. We hebben nieuw werk, nieuwe banen, een nieuwe economie nodig. Dat zal voor de komende jaren de belangrijkste toetssteen zijn voor de gemeentelijke politiek. Werk maken met werk betekent perspectief zien en kansen pakken. En die kansen zijn er! PvdA Den Helder kiest nadrukkelijk voor een positief actieve houding. Een werkzaam leven is namelijk een recht voor iedereen!

Veel meer werklozen marinestad

Helderse courant 30 januari 2014

Door: Hans Duin

Den Helder. De werkloosheidscijfers over 2013 voor Den Helder, zoals die recent door het UWV zijn gepubliceerd, zijn alarmerend. De stijging was vorig jaar enorm, de werkloosheid in procenten van de beroepsbevolking ligt ver boven het landelijke gemiddelde. Vooral vrouwen moeten zich zorgen maken over de situatie op de arbeidsmarkt. Aan het einde van 2013 telde Den Helder 3177 werkzoekenden en dat is veel meer dan aan het begin van het jaar: 1755. Dat betekent een stijging van iets meer dan 81%. De landelijke plus vorig jaar was 34%, terwijl Noord-Holland uitkwam op 31%.....Aan het eind van het jaar waren er alleen al 1754 vrouwen die naarstig op zoek waren naar een job. Dat betekent dus bijna een verdubbeling van de niet-actieven bij vrouwen.... Van de mensen die druk aan het solliciteren zijn, zijn er 2427 op zoek naar een fulltimebaan, 78% van het totaal.

Werkloosheidscijfers 2013 alarmerend!

De economische crisis is nog niet voorbij. Bij lange na niet! Dagelijks verliezen vele mensen hun baan. Bij defensie en in de zorg staat de werkgelegenheid zwaar onder druk. De werkloosheidscijfers voor Den Helder zijn zelfs alarmerend. Meer dan ooit is een slagvaardige gemeente noodzakelijk. Het huidig aantal arbeidsplaatsen, ruim 26.000, moet niet alleen behouden blijven. Ook de nieuwe jeugdige instromers en zij die in de afgelopen jaren hun baan verloren hebben, hebben recht op een perspectief voor een nieuwe vaste baan. Daarvoor zullen de huidige economische peilers met nieuwe inventiviteit en daadkracht moeten worden versterkt, want onze zonnestad moet vooral ook een werkstad blijven. De zon moet ook thuis kunnen blijven schijnen! De nood is hoog!

Dit Plan voor de Arbeid is urgent, helder en duidelijk!

De PvdA in Den Helder is ervan overtuigd dat zo'n perspectief ingevuld kan worden:

- Uitgaan van mogelijkheden en procedures kort houden;
- Duidelijkheid voorop;
- Investeringsgelden moeten nu vrijgemaakt worden;
- Buurten en wijken dienen weer de lokale kweekvijvers te worden voor nieuw ondernemerschap;
- Initiatieven realiseren betekent werk.

Werk dat veelal ook door Helderse bedrijven zelf kan worden uitgevoerd. Een euro moet in Den Helder een paar keer rond kunnen gaan. Daar gaan we ons met volle energie en creativiteit voor inzetten. Dit plan voor de Arbeid vormt daarvoor de leidraad.

Maart 2014

Pieter Blank
Trees van de Paard

PLAN VAN DE ARBEID VOOR DEN HELDER		blz.
1.	Lucht- en zeehavenconomie: Het fundament versterken <i>Trossen los!</i>	4
2.	Toeristische werkgelegenheid: De gastvrijheid in de Kop <i>Werk maken van het toerisme in de zonnigste stad van Nederland</i>	5
3.	Werken in de Zorg: dicht in de buurt blijven! <i>'We zijn toch op de wereld om mekaar te helpen, nietwaar?'</i>	7
4.	Sociaal ondernemerschap: Een nieuw perspectief op werk <i>De gemeente als partner in plaats van regisseur!</i>	9
5.	Uitvoerend gemeentelijk werk: Samenwerken in uitvoering <i>Er is een hoop nieuw werk aan de gemeentelijke winkel!</i>	11
6.	Stadsvernieuwing: De volgende ronde <i>Werk maken met stadsvernieuwing</i>	13
7.	Geld vrijmaken voor meer werk <i>Investeren in mensenwerk is het devies</i>	14
8.	De partners <i>Wij willen er in ieder geval werk van maken!</i>	15

Leeswijzer

In deze notitie wordt ingegaan op de mogelijkheden die de PvdA afdeling Den Helder ziet om de huidige ernstige terugval van de werkgelegenheid voor de bewoners niet alleen tegen te gaan maar ook nieuwe perspectieven te bieden. De rol van de gemeente is daarbij van groot belang. Niet omdat ze zelf het grootste deel van de uitvoering ervan ter hand kan nemen, maar wel omdat de gemeente ervan de aanjager kan en in onze ogen moet zijn. Stimuleren, ondersteunen, faciliteren en waar mogelijk natuurlijk ook zelf uitvoeren vraagt van de gemeentelijke organisatie een omslag in het denken en het doen. Niet langer dient de gemeente als regisseur op te treden zoals dat de laatste twintig jaar gebruikelijk was en leidde tot een terugtrekkende overheid. De gemeente dient veeleer een partner te zijn die op gelijkwaardige basis met haar bewoners, organisaties, instanties en lokale bedrijven in gesprek is en in uitvoerende samenwerking Den Helder een vitale woon-, leef-, verblijf-, en met name ook zorg en -werkstad laat zijn.

De onderwerpen, zoals in deze notitie zijn verwoord, betreffen uitdagende en betrokken voorstellen die we natuurlijk breed willen voorleggen aan hen die zich evenzeer betrokken voelen om te werken aan een gezonde toekomst voor onze stad en haar bewoners. De opgesomde werkpunten gelden daarbij als startpunt om dit gesprek in gelijkwaardigheid aan te gaan. Maar zijn wel opgesteld met de bedoeling en intentie om daar waar mogelijk en noodzakelijk op korte termijn tot resultaten en realiseringen te komen.

Daadkracht en doorzettingsvermogen is gezien de huidige stand van de werkgelegenheid brood nodig. Ja zelfs, samen met betrouwbare zorgvoorzieningen, topprioriteit voor het komende gemeentebestuur. De PvdA Den Helder wil daar gaarne een daadkrachtige bijdrage aan leveren.

1. Lucht-en zeehaveneconomie: het fundament versterken

Kennis is de basis

Voor een nieuwe stedelijke economie heeft de ontwikkeling van de haven een zeer hoge prioriteit. De ligging van Den Helder in de Kop van Noord-Holland schept veel mogelijkheden. Er zijn veel specialistische kenniscentra. Zo investeert ECN Petten in onderzoek naar duurzame energietechnologie. TNO, Imares en NIOZ weten heel veel van de complexe mechanismes op zee, en de mede op en via het KIM ontwikkelde technieken hebben ons een van de modernste marines ter wereld opgeleverd. Er is dus in Den Helder en directe omgeving veel innovatiekracht geconcentreerd en dat geeft een schat aan kansen. Innovatie is een fundament op basis waarvan nieuwe werkgelegenheid tot stand komt. Daar moeten we zeer zuinig op zijn.

De offshore-regio van Nederland!

Door op een andere manier te kijken naar logistieke stromen te kijken, kon het bedrijfsleven in de afgelopen jaren de bevoorrading van alle offshore- activiteiten in hoofdzaak in Den Helder concentreren (haven en De Kooy). Door kennis te delen ontstonden er honderden arbeidsplaatsen. Vandaag de dag wordt er door hard getrokken aan de scholing van technici voor de windenergiesector. Met een energieakkoord heeft de overheid zich verplicht om windparken op zee te ontwikkelen. Met krachtig beleid van de overheid en bedrijfsleven kunnen hierdoor veel nieuwe banen in de Noordkop ontstaan. Maar als fundament dienen de huidige functies en bedrijvigheid geborgd te worden. Geen nieuwe bezuinigingen dus!

Ook het ontwikkelen van bio-energie op zee en het kweken, oogsten en verwerken van zeewier, biedt kansen voor de visserijsector. De ontwikkelingen gaan razend snel en daar moeten we volop op inspringen.

Werkpunten zijn:

- Ontwikkel Den Helder tot een regionaal, economisch centrum voor duurzame maritieme technologie;
- Van MBO tot KIM: Schep voor iedereen de mogelijkheid voor een maritiem technische opleiding, stimuleer deelname en laat het de jeugd van Nederland weten: Den Helder wordt de maritiem-technische studentenstad van Nederland!
- De ontwikkelde kennis moet handig ingezet worden ter versterking van het innovatief vermogen van de Helderse maritieme sector. Kennisinstituten, het bedrijfsleven en overheid (landelijk!) dienen hiertoe een innige samenwerking aan te gaan.
- Verplaatsen TESO via de Noord Oost variant behoort randvoorwaardelijk bij de duurzame ontwikkeling van het havengebied;
- Uitvoeren eerste fase door nieuwe ontsluiting Nieuwe Haven;
- Stimuleren uitbreiding van het medegebruik van de defensie infrastructuur. Daarbij inbegrepen ook het medegebruik van diensten vanuit het Helderse (bijv. combineren gezondheidszorg Gemini, tandartszorg ook uit laten voeren door Helderse tandartsen);

Trossen los!

2. Toeristische werkgelegenheid: Gastvrijheid in de Kop

Den Helder is de zonnestad van Nederland. Alkmaar zijn kaas; Hoorn en Enkhuizen Zuiderzeehaventjes en wij: de zonnestad van Nederland! Kaas eten kan je overal. Van de zon genieten veel en langdurig slechts in Den Helder. Wie wil dat niet?

In het hoogseizoen wordt door vele binnen-, en buitenlandse toeristen van ons zonnige klimaat genoten. Maar het kunnen er veel meer worden en gezien de crisis: het móeten er veel meer worden! Want extra bezoekers betekent extra werk en nieuwe banen. Er liggen er kansen, met name in het voor- en naseizoen. Over seizoensverbreding wordt al jaren gesproken. Zon is een toeristentrekker. Nu is het de tijd voor actie. En die actie is hoognodig want een extra impuls in één van de peilers onder de regionale economie is juist het toerisme.

Noordkop blijft in de ban van de crisis

Noord Hollands Dagblad vrijdag 14 februari 2014.

De economische ontwikkeling in Noord-Holland Noord blijven achter bij die van de rest van de provincie. Met name in de Kop van Noord-Holland neemt die zelfs nog 0,4 procent af. Dit stelt het economisch bureau van de ING.

De regio's die meer afhankelijk zijn van de binnenlandse markt, zoals Alkmaar en vooral de Kop van Noord-Holland blijven echter achter. Hier is de werkloosheid in 2012 en 2013 fors gestegen, vooral door verlies van banen. Dit jaar zal die werkloosheid zelfs een piek behalen van 8,5%, ook al is dit nog 0,4% onder het landelijk gemiddelde. De werkloosheid blijft ook in 2015 op het hoge niveau hangen.

De Kop van Noord-Holland is normaal gesproken niet zo conjunctuur gevoelig. Daar staat tegenover dat als het slecht gaat, het herstel ook langer duurt. Dat is nu het geval, meldt de ING: "De regio blijft hangen in de neergang. Anders dan in de rest van de provincie verwachten wij hier een economische teruggang van 0,4%. Vooral de krimp van de overheid- die nog altijd bijna tweeënhalve keer zo groot is als gemiddeld in Nederland remt af." Dit geldt met name voor Den Helder, waar door bezuinigingen de Koninklijke Marine fors is geslonken.

Wel ziet de ING mogelijkheden, zowel als de privatisering van de haven als de ambitie van de luchthaven Den Helder zich breder te ontwikkelen. Ook de offshore is een belangrijke economische 'driver'.

Toch gaat het bij een andere economische peiler, het toerisme, in Noord-Holland Noord en dan met name Texel, nog niet goed. De ING verwacht dat 2014 nog een moeilijk jaar wordt.

Die sombere verwachting moet uiterst serieus worden genomen. Een euro die door de toerist in Den Helder wordt uitgegeven komt veelal rechtstreeks in de Helderse economie terecht en kan daar zoals dat heet 'een paar keer rond gaan' bij juist lokale bedrijven. Toeristische bedrijven zijn dikwijls familiebedrijven en daarmee wordt direct de eigen werkgelegenheid gestimuleerd.

Werkpunten zijn:

- Creëer een toeristisch investeringsfonds (zie financiële werkpunten);
- Maak van Den Helder een echte sportieve 'short stay' recreatiestad: wandelen, fietsen, kanoën, zee surfen;
- Stimuleren toeristische investeringen in Julianadorp aan Zee. Recreatie en natuur liggen in elkaars verlengde;
- Laat bewoners en bezoekers in het najaar via tijdelijke en wisselende wandelpaden het Duinzoomgebied steeds opnieuw ontdekken;
- Een fiets-en wandelommetje langs Oostoeverdijk met bescherming tegen versterking natuur maar ook met uitkijkpunten op de Waddenzee. Den Helder ligt uniek op een landtong. Bewoners en bezoekers moeten al fietsend en of wandelend van drie kanten de zee kunnen bewonderen. Een 'open gesprek' met de natuurorganisaties is daarover gewenst;
- Zet in het voor-en naseizoen een tijdelijk 'sportief' fietspad uit op het strand tussen Huisduinen en de opgang Donkere Duinen;
- Investeer in de verdere aanleg van stranddouches;
- Realiseer ook voor kleine motorbootjes vrije doorvaart rondje Julianadorp;
- Investeer in een volgende fase 'kano/motorbootjesroute' door een compleet rondje Den Helder langs linie, grachten én singel te realiseren;
- Richt een paardenrecreatiepunt in op de hoek van de Callantsogervaart en de Zanddijk;
- Maak een gemeenschappelijke campagne voor toeristische 'elk-weer voorzieningen' als 'Fort Kijkduin, Willemsoord (Marinemuseum, Reddingsmuseum,...), Helderse Vallei, De Nollen, expositieruimte Rob Scholte en Oranjerie;
- Vestig op Willemsoord in het seizoen een kleinschalige visafslag voor de toeristische bezoekers op hun wandeling tussen stadshart en haven;
- Laat door de VVV voor-en najaarsarrangementen maken m.b.t. overnachtingen en bezoek lokale attracties en het winkelhart;
- De VVV is de dienstverlenende organisatie in gastvrijheid en dient een sterke uitvoerende partner te zijn bij het stimuleren van de toeristische economie;
- Zorg voor directe aansluiting via Willemsoord tussen stadscentrum en het Nieuwe Diep. Realiseer langs route op voormalig BW-terrein een Haven Uitzichtpunt;
- Leg Ankerparkbrug als verbindende fiets-en wandelroute aan;
- Onderhoud fiets-en wandelnetwerk moet op hoog niveau worden gebracht. Prioriteit: met name langs N9. Kan verlaagd fietspad langs oevers Basingracht uitkomst bieden?
- Beschouw de halve (wandel)marathon in het voorjaar als parel voor Stads promotie;
- Top evenementen mogen ondersteuning stedelijke sport-en cultuurevenementen in voor-en naseizoen niet verdringen;
- Stimuleer een nieuw Helderse najaarsevenement: een Helderse fiets meerdaagse?
- Stimuleer Duits als tweede taal in de Kop van Noord Holland.

Werk maken van het toerisme in de zonnigste stad van Nederland

3. Werken in de Zorg: dicht in de buurt blijven!

De wijze waarop de zorg voor ouderen, jeugd en langdurig zieken wordt georganiseerd gaat de komende jaren drastisch veranderen. Doordat de huidige professionele instanties elk op een eigen manier is georganiseerd, is versnippering en administratieve rompslomp ontstaan. Hulpbehoevende mensen voelen zich een 'nummer' geworden. Maar de uitvoerende verzorger of verzorgster voor wie dienstverlening hoog in het vaandel staat, voelt zich beroepsmatig ook ongelukkig vanwege de tijdsdruk waarin moet worden gewerkt. De huidige wijze van het organiseren van zorg leidt soms zelfs tot mensonterende situaties.

Thuiszorg laat vrouw 'stikken' na alarmoproep 26 februari 2014 NHD

AMSTERDAM - Een hulpbehoevende suikerpatiënte van 81 lag vier dagen lang bekneld onder een bank. Ze had alarm geslagen maar de thuiszorg heeft niets met de oproep gedaan. De Haarlemse heeft dit uiteindelijk met de dood moeten bekopen. Nadat de vrouw via het alarmsysteem had gewaarschuwd dat ze was gevallen, drukte ze de alarmknop in die ze om haar nek droeg. Ze kreeg iemand aan de lijn, vertelde dat ze in nood verkeerde, maar werd uiteindelijk pas vier dagen later door de politie bevrijd. Kort daarna is ze in het ziekenhuis overleden. De zaak speelde in december 2012 maar is nu pas aan het licht gekomen, tijdens een zitting van het Medisch Tuchtcollege in Amsterdam.

Het telefoontje van de hulpbehoevende vrouw ('Help, ik zit klem onder de bank') kwam binnen bij een oud-leidinggevende die op dat moment niet eens meer werkte voor de organisatie. Hij sluisde het bericht door naar zijn opvolger die eerst naar huis ging om de dossiers erop na te slaan en vervolgens een verzorgende inschakelde. Die verzorgster belde uiteindelijk vergeefs aan bij de dame. Het bleef stil in huis. Dat rapporteerde ze aan de vaste verpleegkundige van de cliënte. Ze kreeg als antwoord dat mevrouw waarschijnlijk op stap was. De verpleegkundige beloofde de volgende dag zelf te gaan kijken. Dat deed ze, maar ook zij kreeg geen reactie.

Achteraf bleek dat de vrouw met een extreem hoog bloedsuiker gehalte op de grond lag. Waarschijnlijk kon ze al helemaal niet meer reageren.

In het komend jaar worden de zorgtaken naar de gemeenten overgedragen. Dichter bij de mensen zelf moet de zorg beter georganiseerd kunnen worden. Dat zorg weer een persoonlijk gezicht moet krijgen en de menselijke maat weer regel moet worden, staat voor de PvdA Den Helder als een paal boven water. Het zorg geven en ontvangen is een sociaal recht waarbij de overheid de plicht heeft de vraag en aanbod van zorg zodanig te organiseren dat een ieder voor wie dat noodzakelijk is, er gebruik van kan maken. Dat betekent als uitgangspunt dat veel zorg beroepsmatig georganiseerd moet worden. Daar dient de overheid garant voor te staan.

Echter juist die banen staan, door de bezuinigingen, nu ook op de tocht. Minder bureaubanen prima. Maar het gaat hier om handen aan het bed, extra handen in de thuissituatie of beroepsmatige ondersteuning als er zich een kritische thuissituatie voordoet. Dan dient professionele hulp klaar te staan. Als mensen langer in hun eigen thuis willen en kunnen blijven, heeft dat een positieve invloed bij het ouder worden. De zorgvraag zal mogelijk anders worden maar het geven van zorg zal noodzakelijk blijven. Dat kan niet alleen op de schouders van mantelzorgers rusten. De meeste familieleden en vrijwilligers zijn nu al vaak vol belast. Eerder verlichting geven om de druk op zijn tijd wat te ontlasten is aan de orde. Genoeg uitvoerende beroepskrachten blijven dus meer dan noodzakelijk!
Werken in de zorg blijft voorop staan!

UWV voorziet meer ontslagen in de zorg Dinsdag 25 februari 2014 [Novum](#)

In de zorgsector verdwijnen dit jaar en volgend jaar duizenden banen door de bezuinigingen. Dat [stelde](#) uitkeringsinstantie UWV vanavond in televisieprogramma *Nieuwsuur*. Vooral bij de ouderenzorg, de thuiszorg, de jeugdzorg en de gehandicaptenzorg wordt een verlies van arbeidsplaatsen verwacht.

Het UWV voorziet tot 2015 een daling van zo'n twintigduizend banen. Vorig jaar verdwenen er ook al zo'n twintigduizend in de zorg en welzijnssector. Manager arbeidsinformatie Rob Witjes zei in de uitzending: "De banenmotor is in feite stil komen te vallen en van een groeisector is de zorgsector terechtgekomen in een krimpmarkt." Door de ontslaggolf verdwijnt de werkgelegenheid in de zorg nu sneller dan in andere sectoren. Het aantal ww-uitkeringen nam in de zorgsector met vijftig procent toe, terwijl het totaal aantal ww-uitkeringen met dertig procent steeg. In de zorg werken nu zo'n 1,1 miljoen mensen.

DEN HELDER

De andere inrichting van de jeugd, gezins- en ouderenzorg is juist voor Den Helder van groot belang. De gezondheidszorg is na Defensie de belangrijkste werkverschaffer. Nu ook het bestaan van het ziekenhuis onder druk staat, is duidelijk dat werkgelegenheid in de zorg een topprioriteit is in de komende jaren. Daarbij gaat het niet alleen om het oppakken van de verschillende werkpunten maar zeker ook om het innemen van standpunten en het maken van keuzes met betrekking tot het overdragen van zorgtaken naar de gemeente. Er is heel veel terechte onrust over deze overheveling. Vooral omdat hij gepaard gaat met bezuinigingen. Zorginstanties bereiden zich hierop al voor. Het afstoten van taken en sluiten van voorzieningen zijn al in voorbereiding. Voor de PvdA Den Helder is het onaanvaardbaar dat op dit moment al onomkeerbare besluiten worden genomen.

De overgang naar de nieuwe situatie dient zorgvuldig plaats te vinden. De voorzieningen en wijken en buurten dienen eerst op orde te worden gebracht. Dit vereist naast het daadwerkelijk oprichten van de wijkteams ook het aanpassen van vele woningen, waardoor de bewoners langer thuis kunnen blijven. Dit houdt een nieuwe ronde stadsvernieuwing in die wel gefinancierd moet worden. De Rijksoverheid zal aangesproken worden hiervoor de noodzakelijke gelden beschikbaar te stellen. De gemeente zelf zal zich in nauwe samenwerking met de woningbouwcorporaties hierop moeten voorbereiden. De bewoners zelf mogen van de overgang niet de dupe worden. Indien noodzakelijk zal daarom ook een financiële impuls door de gemeente beschikbaar moeten komen.

De PvdA Den Helder is bereid daarvoor ingrijpende keuzes te maken. De provincie en het Rijk moeten echter hun verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige overgangssituatie nemen en daaraan ook financieel bijdragen. Het aanpassen van woningen en het opwaarderen van voorzieningen in buurt en wijk zal overigens direct werk binnen Den Helder opleveren door bij de aanbesteding rekening te houden met de voordelen die de Helderse bedrijven kunnen leveren.

Werkpunten

- Richt 4 uitvoerende wijkteams in, die gehuisvest worden in de wijken zelf: Julianadorp, Nieuw Den Helder, Schooten, Centrum binnen de linie. In de wijkteams dat zorg- en werkinitiatieven ondersteund en begeleidt (stimuleren sociaal ondernemerschap). Elk wijkteam bestaat naast een aantal zorgwerkers, ook uit maatschappelijk werkers en jeugd- en jongerenwerkers. De leden van het uitvoerende teams worden ondersteund vanuit de hulpverlenende instanties en de gemeente. Deze ondersteuning dient ervoor zorg te dragen dat naast het bieden specialistische zorg, de zorgwerkers in de wijkteams geen last hebben van administratieve en technische besommeringen. De wijkwerkers dienen hun tijd en professionaliteit primair te richten op hulpbehoevende bewoners in de buurten en de wijken. De zorgwerker staat voorop in zijn zorg!
- Voor de zomer is een eerste wijkteam daadwerkelijk operationeel, om te ondervinden vanuit de praktijk hoe op een doeltreffende wijze concrete uitvoerende zorg op buurt- en wijkniveau kan worden georganiseerd. Als locatie wordt daarvoor een leegstand pand in de binnenstad gebruikt.
- Wijkteams worden ingericht met volledige banen die in deeltijd kunnen worden uitgevoerd.
- Gezien de grote van de wijken betreft het totaal aantal banen dat in de wijkteams werkzaam is waarschijnlijk vele tientallen en wel zodanig dat er een persoonlijke binding kan ontstaan met omstandigheden en bijzonderheden van de afzonderlijke inwoners. Niemand mag meer vergeten worden! Iedereen heeft recht op persoonlijke aandacht als de zorgvraag de eigen mogelijkheden en die van de naasten wordt overstegen. *'We zijn toch op de wereld om mekaar te helpen, nietwaar?'*
- Elke wijkzorgwerker en maatschappelijk dienstverlener krijgt een co-collega 'buddy' die kan bijspringen als professioneel partner, om extra hulp vragende situaties vroegtijdig te kunnen onderkennen en direct van extra ondersteuning te kunnen voorzien
- De wijkteams werken vanuit een eigen locatie in de wijk. Op deze locatie ('zorghuis') is een bemenst steunpunt ingericht voor ondersteuning voor mantelzorgers. Vanuit dit steunpunt kunnen professionele ondersteuners bijspringen als de mantelzorger zelf even ontzien wil of moet worden.
- Zorginstellingen als 's Heerens Loo en het Gemini ziekenhuis bieden in Den Helder volwaardige en hoogwaardige uitvoerende zorg aan. Door de aanwezige scholingsmogelijkheden (ROC MBO-opleidingen), de gezonde buitenomgeving en de vele in Den Helder woonachtige beroepskrachten, is Den Helder juist een prima locatie om één van de belangrijkste zorgsteden van Nederland te zijn!

'We zijn toch op de wereld om mekaar te helpen, nietwaar?'

4. Sociaal ondernemerschap: Een nieuw perspectief op werk!

Aanleiding

Er is landelijk een groeiende ontwikkeling gaande met betrekking tot het stimuleren van sociaal ondernemerschap in de buurten en wijken van steden. Amsterdam en Rotterdam ¹nemen hierin het voortouw, geïnspireerd onder meer op ontwikkelingen zoals die al langer in Engeland (Londen) gaande zijn. In de laatste 10 jaar zijn daar al meer dan 500 zo te noemen sociale ondernemingen opgericht. Het bijzondere daarbij is dat ze veelal bestuurd worden door bewoners zelf, ze zijn wijk gerelateerd en economisch rendabel. Kenmerkend is verder dat ze een veelheid aan opdrachtgevers hebben en functioneren als risicodragende ondernemingen. Ook het bedrijfsleven is op diverse manieren betrokken.

In Den Helder is er al vele jaren aandacht voor buurt en wijkgericht werken. Veelal zijn deze inspanningen gericht om in gezamenlijkheid tussen bewoners en gemeente de leefbaarheid in buurt en wijk op peil te brengen en te houden. Wat kan nu een verbreding of verdieping van die samenwerking betekenen in deze tijd dat het houden of krijgen van een baan steeds minder vanzelfsprekend is. Een nieuwe uitdaging biedt zich aan. De urgentie is groot om op zoek te gaan naar een nieuwe wijze van samenwerking die bewoners verdere mogelijkheden biedt om te niet alleen te werken aan hun buurt maar ook in hun buurt.

Wat zijn sociale ondernemingen?

Sociale onderneming kunnen op buurt, wijk en zelfs stedelijk niveau actief zijn. Ze richten zich in eerste instantie vooral op de eigen gemeenschap en worden vaak ook geleid door leden uit de betrokken gemeenschap zelf. Bewoners zitten vaak samen met een of meerdere vertegenwoordigers van bijvoorbeeld de lokale overheid en of andere relevante betrokkenen (corporaties, commerciële bedrijven, etc) in het bestuur. Bewoners vormen de meerderheid van het bestuur. Veel sociale ondernemingen hebben uitvoerende vakkrachten in dienst die worden betaald. Ze richten zich op de economische, ruimtelijke en sociale verbetering van een bepaald gebied en hebben naast een economisch ook een sociaal en/of maatschappelijk verdienmodel ('opbrengsten' blijven in de stad)

Mogelijkheden voor sociale ondernemingen

Sociaal ondernemerschap is mogelijk en werkt! Van de ervaringen elders kan worden geleerd dat de rol van de overheid en private partijen bij het ondersteunen van sociaal ondernemerschap nog niet is uitontwikkeld. Zo blijft er vaak, zeker in de opstartfase, geld nodig vanuit de overheid of private partijen. Daarnaast draait het, zoals bij elke onderneming, om goed ondernemerschap (leiderschap, ondernemingsplan, antenne voor behoeftes/problemen van de gemeenschap, breed netwerk en draagvlak).

Een kans voor Den Helder

Sociale ondernemingen komen voort uit de behoeften van mensen om meer zelf de inrichting van hun leefomgeving ter hand te nemen. Het is daarom zeer de moeite waard om het concept en mogelijkheden juist ook voor Den Helder verder te onderzoeken. Wat daarbij direct opvalt is dat in Den Helder, en dat zal in andere steden niet anders zijn, al veel sociaal ondernemerschap bestaat. Veel maatschappelijke organisaties zijn al professioneel georganiseerd: sportverenigingen, buurt-en wijkverenigingen creëren binnen hun mogelijkheden al de nodige vakkrachten en werk. Dat geldt ook voor stichtingen als Stelling Den Helder, De Oranjerie, Present, Opvang Thuis-en daklozen. Het geldt ook voor winkels op het gebied van hergebruik (kringloop) en de al vele jaren bestaande wereldwinkel. De VVV-organisatie zou je zelfs als een authentieke voorloper kunnen zien van sociaal ondernemerschap in plaatselijke gastvrijheid.

Is er dan niets nieuws onder zon? En mogelijk zelfs een kwestie van 'oude wijn in nieuwe zakken'? Integendeel. De al volop aanwezige 'maatschappelijke' ondernemingszin in Den Helder laat juist zien dat de vele activiteiten en evenementen die jaarlijks voor het overgrote deel in vrijwilligheid door onze bewoners zelf georganiseerd worden, ruim voeding geeft aan de stelling dat wij niet alleen zonnestad van Nederland zijn maar evenzeer een vrijwilligersstad bij uitstek zijn. Dit geeft een zeer vruchtbare basis om het sociaal ondernemerschap te bevorderen en uit te bouwen naar werk-en banen creërende vormen.

¹ Zie bijvoorbeeld de site 'demakersvanrotterdam.nl'

Ervaringen van de huidige organisaties en daarbij betreffend de nieuwe initiatieven die bijvoorbeeld in de Sluisdijkbuurt en Nieuw Den Helder zijn opgezet, zijn daarbij zeer waardevol om de 'do and the don'ts' te onderzoeken. Met name de rol van de gemeente zelf (met de landelijke overheid in het verlengde) zal daarbij in ogenschouw moeten worden genomen. In plaats van regulerend en subsidieverstrekker zal een meer faciliterende rol en in de beginfase ook 'financieel' ondersteunende rol worden gevraagd.

Nieuw initiatief van de banken gevraagd

Daarbij is ook een nieuwe rol van de banken noodzakelijk. Waar vroeger bijvoorbeeld een RABO-bank een agrarische coöperatie waar noodzakelijk voorzag van haar professionele kennis-en kunde en betrokkenheid is in het verstedelijkt Nederland een nieuwe maatschappelijke rolneming van de banken noodzakelijk. Waarom brengen de banken die agrarische coöperatie gedachte niet in, in de ontwikkelingen in stedelijke buurten en wijken? Vitale buurten en wijken kunnen de kweekvijvers worden van een nieuwe economie van de 21^e eeuw. Welke banken pakken de uitdaging op?

Een nieuwe rol voor de gemeente

Voor het slagen van nieuwe initiatieven, het verder uitbouwen van bestaande activiteiten en het voorbereiden op het overhevelen van veel zorgtaken naar de gemeentelijke overheid, zal de gemeente zelf een ingrijpende aanpassing moeten ondergaan. Een nieuwe visie op de gemeentelijke organisatie is vereist. De regiegemeente volstaat niet langer. In deze tijden is een nieuw gemeentelijk organiseren noodzakelijk. Meer direct ondersteund en faciliterend aan het beheren van de stad door de bewoners zelf. Samen optrekken in gelijkheid is het nieuwe devies. Dienstbaarheid naar elkaar voor een vitaal Den Helder waarin we met elkaar wonen, leven én werken!

Werkpunten zijn:

- Buurtwinkels en thuisondernemingen blijven nodig en wenselijk én stimuleren levendigheid in de woonbuurten;
- De PvdA gaat er vanuit dat bij gemeentelijke aanbestedingen de aannemende partij minimaal 5 procent van de aanneemsom gebruikt voor de inzet van langdurig werklozen, jongeren (o.a. leer/werktrajecten) en arbeidsgehandicapten. Dit passen we toe bij alle projecten (fysiek, infra en sociaal) en bij de inkoop van diensten en producten door de gemeente Den Helder;
- De PvdA is van mening dat de regels voor aanbestedingen zo worden toegepast dat het voor lokale ondernemers aantrekkelijk is om in te schrijven op aanbestedingen;
- Leegstaande panden worden creatieve locaties voor ondernemende jongeren én ouderen;
- Zorg naast wijkteams ook voor werkhuizen op buurt-en wijkniveau, waarbij activiteiten vanuit vrijwilligerswerk zich kunnen doorontwikkeling naar betaald deeltijdwerk. Vrijwilligersvergoedingen kunnen zo in samenwerking met de landelijke overheid werk- of dienstvergoedingen worden met een gelijk op gaande verhoging van de bijdrage van bijv. 1500 euro naar 3000 euro. Dienstbaar werken moet een gerechtvaardigde vergoeding krijgen. Het begrip werk en werkgelegenheid dient nieuwe inhoud te krijgen!;
- Een gemeentelijke banen-en stagecoach begeleidt jongeren naar stages en werk;
- Jongeren met een uitkering krijgen een 'jongerenvoucher', waarmee werkgevers die aan hen een baan aanbieden tot 2500 euro tegemoetkoming in de salariskosten kunnen krijgen;
- De instelling van een gemeentelijk stagefonds waaruit stagekosten gedeeltelijk kunnen worden betaald. Banken, bedrijven en organisaties (defensie !) worden gevraagd hierin te participeren. Investeren in mensen. Is investeren in de toekomst!

De gemeente als partner in plaats van regisseur!

5. Uitvoerend gemeentelijk werk: Samenwerken in uitvoering

De grenzen aan de gemeente als regieorganisatie

De afgelopen jaren heeft de gemeentelijke overheid zich steeds meer als een regieorganisatie gemanifesteerd. Uitvoerende taken worden uitbesteed aan de markt en de uitvoerende ambtelijke medewerkers vloeiden zo in grote getallen af. De overgebleven ambtenaren richten zich in steeds grotere mate op beleid, regie en coördinatie. Uitvoering wordt binnen de gestelde kaders aan marktpartijen overgelaten. De terugtrekkende overheid vertrouwt in steeds grotere mate op de zelfredzaamheid van het individu die waar noodzakelijk een beroep kan doen op de vrijwillige ondersteuning van zijn naasten. Dat klinkt sluitend en leek in de economische voorspoed van de millennium jaren ook niet tot een grote problemen te leiden. Een terugtrekkende overheid wordt zelfs begroet daar waar zij minder bevoogdt en reguleert. Maar de tijden zijn veranderd. De markt blijkt gezien de oorzaken van de crisis zich helemaal niet zelf te kunnen bedruipen. En als je maatschappelijk niet tot de winnaars behoort, blijkt onderlinge solidariteit helemaal geen natuurlijk recht te zijn waar je op kan terugvallen. Vele staan er inmiddels alleen voor. Ze willen wel maar ze kunnen niet!

De onpersoonlijke stad

En de gemeentelijke overheid? Zij regisseert op afstand onverminderd door. De ene nota naar de andere wordt opgesteld met onbegrijpelijk, vaak landelijk gekopieerde, taal zonder dat plaatselijke omstandigheden concreet benoemd en ingevuld worden. Ouderennota's, vrijwilligersnota's, welzijnsnota's, participatienota's. Of je nu in Deventer, Hengelo, of Den Helder woont; Het maakt voor de lokale beleidsvoorbereiders in hoofdzaak niet meer uit. De landelijke kentallen van de Centraal Bureau voor de Statistiek regeren. 1 op de 10 kinderen groeien op in armoede! En nu? Wat betekent dat voor de kinderen in de Visbuurt? Wat kunnen we er aan doen voor de jongens en meisjes in Tuindorp? Betekent dat stille armoede in Kruiszwijn? En de gemeente? Het blijft stil als je dat soort vragen stelt. 'Coeur locale' is het laatste modewoord in de kretellogiemixer van de overheid. Klinkt allemaal prachtig. En even lijkt het er altijd op dat van zo'n nieuw woord zodanige wervingskracht uitgaat dat de reëel gevoelde problematiek inderdaad zal worden aangepakt. Maar even zoveel keren blijkt het na enige tijd weer een hol begrip te zijn geweest dat inmiddels al weer is afgelost door de volgende term aan de keizerlijke kledij van de regieambtenaar. Burgers en buitenlui wees op uw hoede en pappadagvaders houdt u kinderen binnen: De *wijkscan* komt eraan! En het *focusrapport* ligt al klaar bij de printer. **We moeten oppassen dat onze gemeente een plaats gaat worden waar de ander niet meer persoonlijk gekend wordt:** De onpersoonlijke stad onder gemeentelijke regie.

'Beleid dien je met beleid uit te voeren'

Waar is de ambtenaar gebleven die zijn plaatselijke pappenheimers kent? Die fietsend en wandelend door de buurt en wijk een praatje maakt, zich op de hoogte stelt, op verjaardagen ook een luisterend oor heeft, het bijzondere ziet zonder het algemene uit het oog te verliezen, kan inspringen om anderen te waarschuwen, die de wethouder informeert over de praktijken van alledag in relatie tot het gesprokene in de Raad. De gemeentelijke overheid staat op een kruispunt. De terugtrekkende overheid dient weer een terugkerende overheid te worden. Niet meer regulerend en zeker niet meer bevoogdend, maar veeleer stimulerend en ondersteunend. Dienstbaar aan de sociale zaak en het ondersteunen bij individuele nood. En nota's zorgen slechts voor meer oud papier. Alleen mensen kunnen voor mensen zorgen en beleid dien je met beleid uit te voeren.

'Het grote risico is dat er aan de onderkant van de arbeidsmarkt een klasse ontstaat van mensen die niet meer tegen de computer kunnen concurreren. Over die groep moet de overheid zich zorgen maken.'

Bas van der Klauw, arbeidseconoom VU Amsterdam. Volkskrant 25 januari 2014

'Iedereen heeft recht op een werkzaam leven'

Slechts in het aanschouwen en invoelen van de lokale omstandigheden huist de reële werkelijkheid. Geen computer kan dit vervangen. Uit dit verschil zijn weer vele banen te creëren: de nieuwe banen van de 21^e eeuw. De decentralisatie van taken van de centrale overheid t.a.v. de zorg biedt een uitgelezen kans om het algemeen functioneren van de gemeentelijke overheid tegen het licht te houden. PvdA Den Helder ziet daarbij de mogelijkheid en de wenselijkheid om een deel van ambtelijk apparaat om te vormen naar een uitvoerende organisatie waarbij juist ook de lagere schalen weer terugkeren in het gemeentelijke functiehuis. Werken bij de gemeente kan weer werk betekenen voor iedereen: hoog én laag geschoold. *Iedereen heeft recht op een werkzaam leven*. Ook bij de gemeentelijke overheid!

Werkpunten zijn:

Voor de PvdA Den Helder betekent dat in de komende jaren een omvorming van de gemeentelijke organisatie. Een voorzet:

- Verhoog budgetten voor beheer openbare ruimte (schoon, heel en veilig). Uitvoerend gemeentelijk beheer in wegen, groen en netheid van de stad (vuil etc.) dienen op hoog niveau gebracht te worden. Een gemeentelijke beleidsnota wordt toch ook niet in concept 0.5 ter besluitvorming voorgelegd. Waarom zou dan wel een gemeentelijk plantsoen met een onderhoudsbeurt minder uitkunen of graffiti lang zichtbaar moeten zijn? Schoon, heel en veilig is dé kerntaak van de gemeentelijke organisatie. En dat levert veel gewaardeerd uitvoerend werk en banen op!
- De werknemers binnen de gemeentelijke organisatie vormen een afspiegeling van de Helderse samenleving;
- Vorm meer dan 10 regisserende functies om naar uitvoerende functies. Omvorming van de functie vindt plaats na vrijkomen functie door vacature of functioneel leeftijdsontslag. 'Nieuwe' (en uitbreiding van) uitvoerende functies zijn:
 - Boswachter als chef van nieuwe onderhoudsploeg buitengebied i.s.m. vrijwillig landschapsbeheer en Noord Hollands Landschap.
 - Onderhoudsploeg gemeentelijke kunstwerken bruggen, verkeersborden etc.
 - Snel Herstel ploeg
 - Een vaste brugwachter/jachthavenbeheerder Willemsoord
 - Assistent wijkmanagers
 - Ondersteuner buurtbedrijven/sociaal ondernemerschap
 - Bouwconsulent renovatie, welstand, onderhoud én omvorming
 - Beheerder wijk-en werkhuisen.

Er is een hoop nieuw werk aan de gemeentelijke winkel!

6. Realiseer een nieuwe ronde stadsvernieuwing

Eind vorige eeuw is een ingrijpende opwaardering gerealiseerd van de woonbuurten van voor de Tweede Wereldoorlog. Nu is een nieuwe impuls in de oudere buurten en wijken noodzakelijk. Ouderen willen in hun eigen buurt en wijk blijven en woningen dienen daarop aangepast te worden. Zorg zal ook in toenemende mate in de directe woonomgeving georganiseerd worden. De huizen vooral in de oudere buurten van Den Helder maar ook in het 'nieuwe' Julianadorp, zullen daarvoor soms ingrijpende renovaties moeten ondergaan. Dit vereist een nieuwe ronde stadsvernieuwing. Voor wat betreft financieringsondersteuning kunnen hierbij de financiële constructies uit de jaren negentig worden toegepast bijv. via een zogeheten 'revolving fonds'. Solidariteit ook in woonbeleving blijft voorop staan.

Werkpunten zijn:

- Betrokken buurten: Oude Stadsvernieuwingsgebieden (i.e. Visbuurt, Tuindorp, van Galenbuurt, Sluisdijkbuurt, Oostslootbuurt), delen Nieuw Den Helder bijv. Koggeschip), Doorzwin, Middelzand, Kruiszwijn;
- Woningrenovatie: energiezuinig, levensloopvast, zorgondersteunend;
- Centrale 'ontmoetingspunten' in buurt opwaarderen (i.e. Vismarkt, Linie bunkeromgeving Tuindorp, omgeving Tuindorpschool, aansluiting Nieuwe Riepel <> Loopuytpark)
- Herinrichting binnenstad sneller uitvoeren (bijv. Assorgiaplein en omgeving, gevelrenovatie).
- Gedwongen terugbrengen van 'lege' winkelruimte: terug naar een kernwinkelgebied in het centrum;
- Belastingheffing op structurele leegstand van winkelpanden. Tegengaan ongewenste 'winkelpandbeleggers'.

Stimuleer 'nieuwe' winkelconcepten. Een voorzet: -De Beatrixbazaar-

Neem een voorbeeld aan Sjoerd Oudijk eigenaar van De Marktkraam. De locatie aan de Spoorstraat is onlangs gesloten. Er wordt nu gezocht naar een nieuw onderkomen. In de Helderse Courant van dinsdag 11 februari j.l. geeft hij aan:

'Het concept blijft dat startende ondernemers kunnen doorgroeien of dat ze erachter komen dat er geen markt voor hun product is. Maar ons pand aan de Spoorstraat was bijna een soort sociale ontmoetingsplek geworden. De sfeer was gemoedelijk, je kon er echt even snuffelen....'

Dit is de weg waar het winkelen in het stadshart heen moet gaan. 'Ommetjes' lopen, rondneuzen, sfeerproeven: drie keer kijken één keer kopen! Het idee van de 'winkelbazaar' kan wel eens dé nieuwe stapsteen worden naar een weer vitaal winkelhart van Den Helder. Een winkelhart dat compacter zal zijn dan nu. Nieuwe aandacht moet daarbij gegeven worden aan de nu 'vergeten' Kerkstraat gelegen tussen de Kroonpassage en de Keizerstraat. Alle winkelruimte daar staat nu leeg, met als troosteloos markeringspunt het pand van de ABN AMRO op de hoek met de Beatrixstraat. De Kerkstraat kan een uitstekend extra 'ommetje' worden als de dode wanden met fraaie wisselende fotopresentaties worden aangekleed en de nu lege winkeltjes in gezamenlijkheid met het lege bankgebouw worden bijeengebracht als de Helderse 'Beatrixbazaar'. Een prima nieuwe investering voor een bank in haar nieuwe rol: De nieuwe economie mogelijk maken! Gun ondernemers als Sjoerd Oudijk de ruimte!

- Veel winkelpanden staan leeg. Vaak zijn het de francisers en de landelijke winkelketens die noodgedwongen moesten sluiten. Zijn deze winkelconcepten nog wel toekomstbestendig in de 21^e eeuw gezien de onontkoombare opkomst van het internet winkelen? Moeten niet nieuwe meer plaatselijk gebonden winkelformules de aandacht krijgen? Een coöperatieve boekwinkel gerund door een team betrokken Nieuwe Diepers of een 'veteranen' winkel waar onder andere kleding uit het nog steeds zwaar gemiste voormalige kledingmagazijn (schoenen, sokken, handdoeken etc. kan worden gekocht? Blaas de coöperatie nieuw leven in!

Werk maken met stadsvernieuwing

7. Geld vrijmaken voor meer werk

De gemeentelijke begroting staat al jaren onder druk. Elk jaar betekent dat met het vaststellen van de begroting keuzes maken. Wat gaat de gemeente niet meer doen en waar kunnen nog nieuwe initiatieven worden ondersteund? Juist nu is het van het grootste belang deze initiatieven af te wegen tegen de mogelijkheden om nieuwe uitvoerende banen en werk te creëren.

De vaste jaarlijks terugkerende posten zullen tegen deze meetlat gehouden moeten worden. In deze tijd vol van dynamiek en veranderingen moet de gemeente in staat te zijn meer flexibel in te springen op nieuwe kansen en bedreigingen. Daarin past een begroting die ook (tussentijds) financiële ruimte geeft om op ontwikkelingen in te springen. De gemeente zal daarbij natuurlijk afhankelijk zijn van andere partners (overheid, bedrijfsleven, organisaties). Maar juist ook een eigen bijdrage leveren zal zeker helpen kansen te verzilveren en bedreigingen tegen te gaan. Binnen een beheerste begrotingsbehandeling dient voor de PvdA de verhouding tussen vaste uitgaven en eenmalige financieringen meer in de richting van ruimte voor investeringen en eenmalige bijdragen op te schuiven. Dit zal niet in één keer te realiseren zijn. Maar inspanningen en ook resultaten moeten wel die gewenste richting concreet maken.

In het bijzonder zullen de gemeentelijke bezittingen en deelnemingen in andere bedrijven (participaties) tegen het licht moeten worden gehouden. Het vrij maken van investeringsgelden op korte termijn zal de hoogste prioriteit moeten krijgen bij het opstellen van de eerste begroting in de nieuwe raadsperiode. Nu investeren is het devies. De werkgelegenheidssituatie is urgent!

Financiële werkpunten

- Voor investeringen in stadsontwikkelingen is nog een aantal miljoenen beschikbaar om te bestemmen. Voor PvdA betekent dit een bestemming om op korte termijn te investeren. Nu heeft de lokale economie een steun in de rug nodig.
- Daarnaast kunnen financiële deelneming in bedrijven als VOF 't Oost verminderd dan wel verkocht worden zodat nieuwe extra gelden beschikbaar komen voor noodzakelijke investeringen in de lokale economie.
- Op de provincie en het Rijk moet druk worden gezet om de lokaal vrijgemaakte fondsen te vermeerderen zodat een investeringsvolume kan ontstaan dat echt het verschil kan maken tussen 'pappen en nathouden' met op z'n hoogst beperken van de achteruitgang en het creëren van een nieuw perspectief op werken en werkgelegenheid. Als de centrale en provinciale overheid gemeenten met concrete arbeidsplannen breed financieel gaat ondersteunen, kan in Nederland een beweging naar nieuw werk en werkgelegenheid op gang komen.
- PvdA Den Helder zal daarom dit lokale plan van de Arbeid zeer actief onder de aandacht brengen van de landelijke fractie en partij: Versterking van de stedelijke economieën als kruk en aanjager voor nieuwe banen. Den Helder als werkstad kan daarbij een prima voortrekkersrol spelen.

Investeren in mensenwerk is het devies

8. De partners

Dit plan van de Arbeid bevat veel werkpunten. Werk betekent natuurlijk vooral samenwerken. Samenwerken met partners als partners. Partners binnen en buiten Den Helder. Afstemming en verdere uitwerking zal plaatsvinden met betrokkenen zelf, buurt- en wijkorganisaties, het bedrijfsleven en instanties als Woningstichting, Helderse ondernemersverenigingen, onderwijsinstellingen etc. zal plaatsvinden met betrokkenen zelf, het bedrijfsleven en instanties als Woningstichting;

Het Plan van de Arbeid is ook gericht op de afstemming tussen vraag en aanbod in onze gemeente, het creëren van leerwerkplaatsen, stageplaatsen en participatiebanen en met speciale projecten voor (te) vroeg schoolverlaters en 45-plussers. Daarnaast zal er bijzondere aandacht zijn voor het ontwikkelen en aanbieden van kansen voor bewoners in de bijstand, alleenstaande ouders, mensen met een beperking en mensen die vrijwilligerswerk doen of sociale en maatschappelijke diensten verlenen aan hun familieleden of stadsgenoten zoals mantelverzorgers. De gemeente dient voor hen als een steun in de rug te zijn.

Samenwerken aan de uitvoering van een lokaal werkgelegenheidsplan zal ook met name met de partners in de nieuwe gemeenteraad van Den Helder moeten plaatsvinden. Wij staan open voor die nieuwe samenwerking. *Samen sterk voor nieuw werk!* We bieden dit plan van de Arbeid daarom ook gaarne aan voor het opstellen van een breed gedragen lokaal banenplan dat we eendrachtig en daadkrachtig met al onze partners tot uitvoering gaan brengen. Dát vragen de bewoners van ons.

Wij willen er in ieder geval werk van maken!