



Positief voorwaarts!

Partijbestuur PvdA
september 2018

1. Inleiding

1.1 Positief voorwaarts!

PvdA'ers hebben een goed geheugen. We zijn trots op wat de PvdA in de afgelopen 70 jaar bereikt heeft. Zonder ons geen AOW, zonder ons geen verzorgingsstaat en zonder ons geen eerlijke kansen in het onderwijs. Maar we zouden geen sociaaldemocraten zijn als we niet ook kritisch terugblikken. Op de bezuinigingen, op doorgeschoten marktdenken, op de keuze om met de VVD in zee te gaan en wat al niet meer. Belangrijk, want wie blind is voor het verleden, maakt in de toekomst dezelfde fouten. Een toekomst die van ons vraagt om mensen en onze idealen voorop te stellen en dat wat voor ons en vele anderen "Van Waarde" is in de praktijk te brengen: positief, wars van cynisme en boven alles strijdbaar. Want als iets duidelijk is, is het dat de sociaaldemocratie springlevend is. Overal in het land zien we partijgenoten en enthousiaste vrijwilligers zich inzetten voor een solidaire en rechtvaardige samenleving.

Met een regering die kiest voor de multinationals en het grote geld, en een samenleving, die steeds verder gepolariseerd lijkt te raken, is de opgave van de sociaaldemocratie belangrijker dan ooit. Daarbij is alle hulp welkom. Van onze politici, de talloze vrijwilligers binnen onze partij en natuurlijk iedereen die zich met onze idealen verbonden voelt. Alleen samen staan we sterk.

1.2 Onze partij

Een brede progressieve volkspartij, dat waren we en dat zijn we. Een partij waar eenieder zich thuis kan voelen en de ruimte krijgt om mee te discussiëren. Van Waarde bracht ons terug naar de idealen van de sociaaldemocratie. Weg van de markt, terug naar de mensen. We zijn de partij die zich inzet voor verbinding, bestaanszekerheid, zeker werk, fatsoenlijk loon en sociale zekerheid, eerlijke kansen en vooruitgang voor iedereen. En met het oog op de uitdagingen van de toekomst: we zijn de partij die de gevolgen van de klimaatverandering bestrijdt én ervoor zorgt dat de rekening eerlijk verdeeld wordt. Juist nu moeten de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen.

In de PvdA van morgen kiezen we voor een actiegerichte aanpak. We stellen de mensen centraal en zetten in op democratisering en het organiseren van collectieve redzaamheid. En als we onrechtvaardigheid zien, bestrijden we het met alles wat we in ons hebben.

1.3 Onze idealen en waarden voorop

Onze idealen en waarden vormen de basis van wie we zijn en wat we willen bereiken. Maar de wereld om ons heen verandert snel: flexibilisering, globalisering, digitalisering, groeiende tweedeling, klimaatverandering en schuivende internationale verhoudingen. Al die verandering leidt tot onzekerheid.

Die onzekerheid vraagt om een partij die steeds opnieuw een passend antwoord vindt. Niet door ons vast te klampen aan resultaten uit het verleden, maar wel door iedere mogelijke oplossing te toetsen aan onze idealen en onze politieke actie daarop te richten.

Daarbij moeten we een vereniging zijn die verder kijkt dan verkiezingen en het schrijven van verkiezingsprogramma's. Alleen als we met onze leden, inwoners van gemeenten, ervaringsdeskundigen, maatschappelijke organisaties en onze netwerken actief het gesprek aangaan, kunnen we de onzekerheden van deze tijd aan en werken we samen aan radicale sociaaldemocratische antwoorden op doorgeslagen marktwerking, groeiende tweedeling en sociale onzekerheid.

2. Onze opdracht

2.1 Bestaanszekerheid en vooruitgang voor iedereen

Uiteindelijk draait het allemaal om bestaanszekerheid. Zonder bestaanszekerheid is er geen ruimte voor mensen om zich te ontwikkelen. Zonder bestaanszekerheid staan hele groepen langs de kant. En zonder bestaanszekerheid bestaat er geen progressieve en toekomstgerichte politiek. Daarom kiezen we voor Zeker zijn, als voorwaarde voor vooruitgang van iedereen:

- Zeker zijn van goed en vast werk en van een inkomen waarmee je rond kan komen. Ook na een werkzaam leven of in tijden dat je geen werk hebt
- Zeker zijn van een betaalbaar huis in een buurt of dorp, waar je je fijn en welkom voelt
- Zeker zijn van goede en betaalbare zorg in jouw buurt
- Zeker zijn van het beste onderwijs voor onze kinderen en voor iedereen die zich verder wil ontwikkelen
- Zeker zijn van een groene en duurzame wereld die we door kunnen geven

Vertrouwen terugwinnen

Om die brede progressieve volkspartij te zijn, is vertrouwen van de mensen voor wie we het doen essentieel. Alleen als we elke dag op elk niveau laten zien dat we het verschil maken en betekenisvol zijn, winnen we dat terug. Zoals gezegd zullen we daarbij op een andere manier politiek moeten bedrijven. We beginnen altijd bij de mensen zelf, verbinden menselijke verhalen met onze idealen, zijn een betrouwbare bondgenoot en laten zien dat juist door politieke actie verandering mogelijk is.

2.2 Een links progressieve actiebeweging

Mensen centraal

Politiek begint en eindigt bij het verbeteren van de levens van mensen. Altijd. Hoe belangrijk beleidsnota's, wetten, structuren en instituties in het politieke ambacht ook zijn en hoe verleidelijk het ook is om te wijzen naar macro-economische koopkrachtcijfers: het zijn middelen of schematische weergaven van de werkelijkheid. Het is echt niet waar onze politiek om draait.

Wij, PvdA'ers, zijn op straat te vinden, lopen mee op de werkvloer en zijn actief in de buurt. Zo weten we waar mensen wakker van liggen, waar ze van dromen en waar ze boos om worden. Alleen door het gesprek aan te gaan maken we oprechte verbinding, en kunnen we het door mensen ervaren onrecht bestrijden en de verhalen van mensen vertalen naar onze idealen en concrete politiek.

We zijn een bondgenoot

De tijd dat de politiek alles bepaalde ligt (gelukkig) achter ons. Als PvdA zijn we daarom boven alles een bondgenoot: we organiseren macht en tegenmacht door ons te verbinden aan mensen, organisaties en progressief linkse partijen met wie we lokaal, nationaal en internationaal het verschil kunnen maken. Niet de partij staat centraal, maar de mensen voor wie we opkomen en waaraan we ons verbinden.

We komen in actie

Gedreven door idealen en gevoed door ervaringsverhalen van mensen komen we in actie. We verbinden ons aan anderen om een grote vuist te maken. In de praktijk en in de politieke arena staan we op tegen onrecht en zetten ons in voor sociale vooruitgang. We zijn geen protestbeweging en willen met onze politiek daadwerkelijke vooruitgang boeken. We schreeuwen niet langs de zijlijn, maar laten met politieke actie zien dat verandering mogelijk is.

Vanaf de straat

De echte inspiratie voor de sociaaldemocratie vind je lokaal, in het dorp en in de wijk. In de verhalen van de thuiszorgmedewerker, de leraar, de schoonmaker, agent, de buschauffeur én in de ideeën van de grote denkers en doeners nu, en uit ons rijke verleden. Zonder die bevlogen en lokaal gewortelde leden geen PvdA. De ruggengraat van onze partij zijn betrokken leden met kennis, met ervaring en vooral met heel veel motivatie om onze samenleving eerlijker te maken.

Een top-down georganiseerde partij past daar niet bij. Onze agenda, ook landelijk en zelfs internationaal, moet van onderop bepaald worden. En al zouden we het willen: door de reorganisaties en de kleinere staf is doorgaan op de oude voet niet meer mogelijk. Met onze leden liggen er gelukkig volop kansen om gebruik te maken van het potentieel binnen en buiten onze vereniging. Daarvoor moeten we ons ontwikkelen tot een verbindende vrijwilligersorganisatie die de denkkraft, actiebereidheid en hulpvaardigheid in onze afdelingen, gewesten en bij al die mensen, die de sociaaldemocratie een warm hart toedragen, aanboort en ondersteunt.

Linkse samenwerking

De sociaaldemocratische familie is groter dan de vereniging. Zelfs groter dan ons land. Nationaal en internationaal blijven we strijden voor een solidaire en rechtvaardige samenleving en zoeken we consequent progressieve linkse samenwerking op. Binnen en buiten onze partij moedigen we – en jagen we links, progressieve samenwerking aan.

3. Plannen voor de toekomst: 3 opdrachten

3.1 Naar een solide basis voor vernieuwing

De PvdA wordt sinds jaar en dag top-down georganiseerd. Daardoor benutten we het talent, de ideeën en de organisatiekracht van onze leden onvoldoende en doen we onszelf tekort. De laatste jaren is al veel werk gemaakt van de ledendemocratie, maar om echt verandering te krijgen, is het ook zaak de verenigingsdemocratie vorm te geven. Wie mee wil denken en mee wil doen, moet niet voor een dichte deur komen te staan, maar moet zijn ideeën samen met ons en andere leden kunnen vertalen in concrete actie en resultaten. De leden (en ook niet-leden) geven onze partij dan vorm, niet andersom. Resultaten die we alleen mét elkaar kunnen halen.

Basis op orde

Om dat te kunnen realiseren moet allereerst de organisatie en de financiering van onze partij op orde zijn. Het werk in het afgelopen jaar heeft een gezonde financiële basis opgeleverd. Dat werk zal ook resulteren in afspraken over zorgvuldige sturing, sturingsinformatie, transparantie en beheersing. We brengen het procesmatig werken, stellen van prioriteiten en het zorgvuldig naleven van afspraken daarbij verder op orde.

Verdergaande samenwerking

Met het krimpen van onze professionele organisatie is de noodzaak groter dan ooit om optimale samenwerking vorm te geven. Dat doen we door gericht te gaan samenwerken met (de ondersteuning van) de Eerste en Tweede Kamerleden, de Eurodelegatie, de WBS, het CLB, de FMS en (de vrijwilligers van) de Jonge Socialisten, de Verenigingsraad, gewesten en afdelingen.

Professionele vrijwilligerscentrale

Onze vrijwilligers zijn de helden van onze vereniging en de stuwende kracht van onze beweging. Onze leden zijn te vinden in alle hoeken van de samenleving. Deze denkers en doeners hebben alle denkbare vaardigheden, kennis, expertise en creatief vermogen in huis. En heel belangrijk: ze willen ook heel graag een bijdrage leveren. De ervaring leert dat we nooit tevergeefs een beroep doen op onze mensen. We moeten daar alleen wel gebruik van maken. In het verleden gebeurde dat helaas te weinig. Dat zal nu anders moeten. Niet alleen vanwege de krimp van onze professionele organisatie, maar vooral ook omdat we zonder de kennis en het talent van onze leden nooit een actiegerichte beweging kunnen worden. Om die verandering te realiseren gaan we onze organisatie ombouwen tot een professioneel dienstverlenende vrijwilligerscentrale. Daarbij hoort het kunnen loslaten en delen van verantwoordelijkheden. In toenemende mate zullen we verantwoordelijkheden beleggen in de vereniging, zodat er meer ruimte komt voor zelforganisatie, ideeën van onderop en door leden ontplooid activiteiten.

Vrijwilligers vormen de kern van onze nieuwe vereniging. Daarom richten we onze dienstverlening en bereikbaarheid uitdrukkelijk op hen in. We zijn zuinig op onze vrijwilligers en laten steeds onze waardering blijken. Partijgenoten die zich bij het partijbureau melden, worden met open armen ontvangen en verder geholpen. We staan klaar voor iedereen die een vraag heeft, advies wil of om een andere reden van gedachten wil wisselen. Onze medewerkers zullen daar ook uitgebreid in geschoold worden en onze systemen zullen gebruiksvriendelijk en eenvoudig zijn. In het algemeen geldt: procedures waar het moet, ruimte waar het kan.

Familie

Onze partij, dat is familie. Niet een familie waar we elkaar de tent uitvechten, maar een plek waar je je thuis voelt, tegenspraak welkom is en waar je van waarde bent. In het verleden zijn we te vaak met onszelf bezig geweest en ging het er te vaak niet al te vriendelijk aan toe. Dat vraagt om een cultuurverandering. De PvdA is een partij waar we naar elkaar omkijken, waar we naar elkaar luisteren en waar elkaar respecteren centraal staat. We kiezen voor een positieve benadering waar iedereen – jong en oud, denkers en doeners – zich thuis voelt en organiseren activiteiten waar je ook je familie en vrienden mee naar toeneemt. Diversiteit is bij ons vanzelfsprekend en vraagt voortdurende inzet op het zichtbaar maken en waarderen van die diversiteit.

Meer diversiteit en verjonging

Zonder diversiteit en jongeren geen brede volkspartij. Zowel in het ledenbestand als bij onze volksvertegenwoordigers valt daarin nog een wereld te winnen. We zullen samen met onze netwerken, de JS en de Rooie Vrouwen echt alles op alles moeten zetten om praktisch opgeleiden, vrouwen, mensen met een andere culturele achtergrond en boven alles jongeren bij onze partij te betrekken. We maken een gezamenlijk plan waarin we de scouting van deze groepen voor onze lokale, landelijke en internationale politici op poten zetten en waarin we de ideeën om hun betrokkenheid te vergroten verder uitwerken.

3.2 Naar een vereniging in actie

We willen een links progressieve actiebeweging worden die van onderop is vormgegeven. Een vereniging waar ieders stem ertoe doet, waar iedereen zich gewaardeerd voelt en waar optimisme, plezier en verbinding de boventoon voeren.

Zeggenschap en meedoen

Zoals gezegd is onze blik vooral naar buiten gericht. Hoe betrekken we zoveel mogelijk mensen van binnen en buiten onze partij bij onze 'zeker zijn'-missie? Maar dat houdt natuurlijk niet in dat we geen aandacht hebben voor de interne ledendemocratie. Nog altijd zijn we qua ledenaantal de grootste progressieve partij. Gelukkig zijn er op dit gebied al grote stappen gezet en zijn onze leden al lang geen applausmachines meer.

Maar we zijn er nog niet. Te vaak blijft het bij het indienen van moties en vindt er geen fundamentele discussie over de inhoud plaats. Dit terwijl juist onze partij de plek voor de uitwisseling van ideeën zou moeten zijn. Om de ledendemocratie in de toekomst te versterken hebben we het presidium en de werkgroep Ledendemocratie gevraagd om onze ledendemocratie grondig te evalueren en zich te buigen over vernieuwende ideeën van samenkomen, debat, en digitale en fysieke inspraak voor leden en niet-leden.

Actie en verbinding in de regio

Binnen onze partij kennen we een stabiele basis van gewesten en afdelingen met zelfstandige verantwoordelijkheden en grote inzet met vele vrijwilligers. Daarnaast is in 2017 voorzichtig begonnen met bouwen aan regionale actiecentra: Club Noord, Oost, Midden, West en Zuid. In deze regionale actiecentra halen we de verhalen van de straat, bedrijven en organisaties, verbinden we ze met onze idealen en vertalen we naar praktisch politiek handelen. We zetten ervaringen uit de praktijk om in concrete ideeën en voorstellen, agenderen ze in de politieke arena en voeren gezamenlijk actie om misstanden te bestrijden.

Daarom organiseren we met bondgenoten inspirerende themabijeenkomsten voor leden en niet-leden. Over vier jaar is het vanzelfsprekend dat iemand met een goed idee bij een van onze regionale actiecentra aanklopt en dat wij samen dat idee omzetten in een mooi plan dat past in onze missie 'Bestaanszekerheid en vooruitgang voor iedereen'. Alleen samen kunnen we problemen wegnemen. Het is dus essentieel om vanaf het begin de verbinding met anderen (inwoners, bondgenoten) te leggen. Met leden en gewesten en afdelingen uit de regio en hun ideeën bouwen we de verschillende actiecentra van onderop op. Elk actiecentrum zal zich daardoor op eigen wijze ontwikkelen.

Ombudswerk 2.0

Om verhalen van mensen op te halen en op te tekenen is het ombudswerk essentieel. Sinds jaar en dag bieden onze ombudsteams een luisterend oor en praktische ondersteuning aan inwoners die hulp nodig hebben. Daardoor weten zij als geen ander waar het systeem faalt en waar extra inzet nodig is. Jammer genoeg vindt deze kennis en ervaring lang niet altijd de weg naar concreet politiek handelen. Met de actiecentra kunnen we ervoor zorgen dat de kennis en ervaring van onze ombudsteams wel vertaald wordt in politieke actie op lokaal en nationaal niveau. Het ombudswerk brengt ons naar de straat en op de werkvloer. Zo halen we onze verhalen op, weten we wat er speelt en leggen we verbinding met de mensen waarvoor we het doen. De mooiste voorbeelden van dit ombudswerk 2.0 delen we, zodat onze leden geïnspireerd raken en onze ombudsteams de waardering krijgen die ze verdienen.

Een permanente gezamenlijke campagne: Zeker zijn

Bij de gemeenteraadsverkiezingen hebben we de 'zeker zijn'-campagne geïntroduceerd. Een campagne die gaat over mensen en waarbij we met heldere taal onze boodschap van bestaanszekerheid en de verbonden samenleving brengen. Op basis van de ervaringen en goede ontvangst in maart werken we verder aan de permanente campagne.

Daarbij volgen we het format van de 'zeker zijn'-campagne. We zetten het in bij de regionale en landelijke acties, bekijken de mogelijkheid van een reclamespot en voeren per jaar één of twee activatiecampagnes. En misschien nog belangrijker: onze politieke inzet en actie in alle bestuurslagen ademt in alles 'zeker zijn' uit. In onze uitingen in taal, beeld en acties adresseren we het onrecht, geven we een gezicht aan de persoonlijke verhalen en richten we ons op verandering en sociale vooruitgang. Met op maat toepasbare middelen, stellen we afdelingen en gewesten en onze partij als geheel, permanent in staat een herkenbare duurzame campagne te voeren. We bouwen onze permanente campagne-infrastructuur voor afdelingen verder op. Afdelingen en gewesten moeten in staat zijn zoveel mogelijk zelf te doen. Denk daarbij aan Printing on demand, MijnPvdA, en training en advies.

3.3 Naar een sociaal-democratische agenda voor de toekomst

De komende tijd vertalen we onze oude en vertrouwde waarden naar een herkenbare sociaaldemocratische agenda voor de toekomst: bestaanszekerheid en vooruitgang voor iedereen. Daarbij baseren we ons uiteraard op ons verkiezingsprogramma. Maar er is meer nodig. In de praktijk betekent dit dat we soms afstand nemen van maatregelen en ideeën uit het verleden, én vooral dat we kiezen voor een zichtbare, activistische en idealistische sociaaldemocratische politiek.

Die positieve, activistische benadering laat ook nu al zien dat we sociale verandering laten zien en in praktijk brengen. Landelijk sloten we samen met GroenLinks en de SP het alternatief regeerakkoord 'Mensen boven internationals' en vertaalden we dat naar alternatieve begrotingen. We dienden samen een wet in die een einde moet maken aan de oneerlijke payrollconstructies. Met de Jonge Socialisten en de vakbeweging (Young and United) stredden we voor en kregen we het jeugdminimumloon. Met Sytse en zijn collega's van Deliveroo strijden we vóór vaste inkomens en sociale rechten en tegen schijnconstructies.

Lokaal zetten PvdA'ers zich samen met bewoners in voor betaalbare en goede woningen. Wethouders proberen de participatiewet zo te vertalen dat de talenten van mensen weer voorop staan en niet de verplichte tegenprestatie en andere strafmaatregelen de boventoon voeren.

Ook op Europees vlak laten we ons zien. Gelijk loon voor gelijk werk klinkt logisch, maar was dat tot voor kort niet. Dankzij onze Eurodelegatie ligt er nu een richtlijn die ervoor zorgt dat gedetacheerde werknemers onder dezelfde cao vallen als lokale werknemers. En wat te denken van de voorstellen om de macht van de banken te beteugelen en om de multinationals eerlijk te belasten?

Stuk voor stuk herkenbare sociaaldemocratische acties en maatregelen, die voor meer bestaanszekerheid en een eerlijkere samenleving zorgen. Maar uiteraard is dit pas het begin. De komende tijd staat in het teken van het bedenken en uitvoeren van een nieuwe toekomstgerichte sociaaldemocratische agenda. Hoe zorgen we voor meer zekerheid op het gebied van werk, inkomen, zorg, onderwijs, wonen, duurzaamheid en migratie? Hoe vertalen we de zorgen van onze inwoners in heldere sociaaldemocratische politiek? Welke maatschappelijke partners kiezen we? Met welke partijen zoeken we de samenwerking op? En hoe vullen we elkaar lokaal, regionaal, landelijk en Europees aan? Duidelijk is dat de mensen voorop staan en dat we niet bang zijn om (waar nodig) met het verleden te breken.

Nieuwe agenda op korte termijn

Onze idealen, onze waarden en onze verkiezingsprogramma's zijn de basis voor onze inzet, de basis van ons denken en handelen. Momenteel wordt binnen onze partij gewerkt aan nieuwe verkiezingsprogramma's voor de Provinciale Statenverkiezingen en de Europese verkiezingen. De input van onze leden en (ervarings-)deskundigen is daarbij van groot belang.

Nieuwe ontwikkelingen vragen ook om nieuwe antwoorden. Nu en in de toekomst. Zo werkt de Tweede Kamerfractie aan nieuwe antwoorden op basis van onze Zeker-zijn agenda. Onze idealen en mensen centraal stellen, vraagt om verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Ook als dat betekent dat we terugkomen op eerder ingenomen standpunten door alternatieve plannen te maken. Alleen zo tonen we verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Zo presenteerden we een alternatief pensioenplan en nieuwe plannen voor mensen met een arbeidsbeperking en Sociale Werkplaatsen.

Deze nieuwe antwoorden en plannen vormen de basis voor het gesprek met onze leden en de mensen in de samenleving. Via verschillende vormen en bijeenkomsten zijn reeds vele leden en niet-leden betrokken.

Door verhalen op te halen in de samenleving en door het gesprek voortdurend te voeren, wordt de fractie gevoed met ervaringen én ideeën. Ideeën die nieuwe oplossingen kunnen bieden voor problemen die bestaanszekerheid en vooruitgang in de weg staan. Dit vraagt om het organiseren van input vanuit de vereniging, maar ook breder, vanuit de samenleving. Van hen die ervaringsdeskundigen zijn en ons niet alleen mee kunnen nemen in ervaringen maar ook in het bedenken in oplossingen. Hiermee wordt denkkracht binnen en buiten onze vereniging beter benut en worden we nadrukkelijk de bondgenoot van mensen. Doordringen tot in de haarvaten van de samenleving. Tussen en vooral náást mensen gaan staan. Daar gaat het om.

Een agenda voor de toekomst

Onze partij is gebouwd op onze idealen en onze geschiedenis laat grote sociale verandering en vooruitgang zien. We mogen staan op de schouders van sociaaldemocratische reuzen.

Meer dan ooit vraagt ook deze tijd en vraagt onze toekomst om bestaanszekerheid en vooruitgang van iedereen. Het vraagt van ons om nieuwe antwoorden op de vraagstukken van deze tijd. Wat is ons antwoord op toenemende tweedeling in de samenleving, op de ongewenste marktwerking in de zorg, de macht van het kapitaal, armoede in Nederland, robotisering en de toekomst van arbeid, duurzaamheid en klimaatrechtvaardigheid en nieuwe werkgelegenheid?

We bouwen voort op onze resolutie "Wat van Waarde is" en samen met ons wetenschappelijk bureau werken we aan nieuwe verkenningen, antwoorden én actieplannen. De inbreng van onze leden, lokale vertegenwoordigers, bondgenoten, (ervarings-)deskundigen en nadrukkelijk jonge mensen kan daarbij niet gemist worden.

Concrete actieplannen waarmee we aan de slag gaan, brengen uiteindelijk de oplossing dichterbij. Daarom gaan we met teams van ervaren sociaaldemocraten, lokale en jonge talenten een agenda en actieplan per onderwerp uitwerken die we bespreken met onze netwerken, leden, niet-leden en bondgenoten. Zo blijven we werken aan onze oneindige strijd voor sociaaldemocratische verandering.

Waardegedreven politiek en politici

Onze waarden en idealen staan als een huis. Aan ons de taak om die waarden van bestaanszekerheid en de verbonden samenleving te vertalen naar de politiek van het alledaagse. Vanzelf zal dat niet gaan. Om mensen centraal te stellen, een bondgenoot te zijn en samen politieke acties vorm te geven zullen we ons constant moeten bijscholen en reflecteren op ons handelen. Wat ging er goed? Wat kan er beter? En wat moet anders? Daarbij stellen we niet alleen hoge eisen aan onszelf, maar ook aan onze politieke vertegenwoordigers in alle bestuurslagen.

We bouwen voort op de idealen van "Van Waarde" en maken de uitgangspunten persoonlijk. Waardegedreven politiek staat in onze bijeenkomsten, trainingen en tijdens intervisiegroepen centraal. Ook de scouting en beoordeling van onze vertegenwoordigers draait om de vraag of zij de uitgangspunten van de door waardegedreven politiek in de praktijk brengen. Samen met het CLB zullen we deze waardegedreven politiek verder uitwerken in de vernieuwde leergang.

Tot slot

Positief Voorwaarts spreekt een grote en veelomvattende ambitie uit.

Vanuit de overtuiging dat dit écht gevraagd is om de partij weer een belangrijk vehikel te maken van de sociaaldemocratische maatschappelijke verandering waar deze tijd om vraagt. Bij de totstandkoming van dit document is de input benut van de vele gesprekken met leden en afdelingen. Tevens is dit document besproken met de verenigingsraad en diverse andere netwerken en geledingen binnen de partij. De veranderopgave groot is. Hoe dit allemaal te realiseren?

Het Partijbestuur zal dit programma uitwerken en voorzien van tijdspad en verantwoordelijk portefeuillehouders. Dit is dan ook geen statisch document maar een richtinggevend stuk in het veranderproces dat we gaan doormaken en waar, zoals bij elk uitdagende en ingrijpende verandering, tussentijdse evaluatie en wijzigingen vanzelfsprekend bij horen. Samen met alle geledingen binnen onze vereniging willen we dit verder vormgeven en concreet maken. In de overtuiging dat het alleen met elkaar gaat lukken. Gebruik makend van elkaars denkkracht, creativiteit en vooral onze gedeelde idealen!